

МЕЂУОПШТИНСКИ

СЛУЖБЕНИ ЛИСТ

**ОПШТИНА: ВЕЛИКА ПЛАНА
СМЕДЕРЕВСКА ПАЛАНКА**

Година LVI * Број 4 * 11. фебруар 2022. * Велика Плана - Смедеревска Паланка

24.

На основу члана 25. став 1. тачка 24) Статута општине Велика Плана („Међуопштински службени лист општина Велика Плана и Смедеревска Паланка”, број 10/19),

Скупштина општине Велика Плана на 14. редовној седници одржаној 11.02.2022. године донела је

О Д Л У К У О СТАВЉАЊУ ВАН СНАГЕ ОДЛУКЕ О УТВРЂИВАЊУ ВИСИНЕ НАКНАДЕ ЗА РАД ПРЕДСЕДНИКА И ЧЛАНОВА КОМИСИЈЕ ЗА КОМАСАЦИЈУ ОПШТИНЕ ВЕЛИКА ПЛАНА И ЊИХОВИХ ЗАМЕНИКА

Члан 1.

Ставља се ван снаге Одлука о утврђивању висине накнаде за рад председника и чланова Комисије за комасацију општине Велика Плана и њихових заменика, број: 011-9/2007-I од 26. априла 2007. године („Међуопштински службени лист општина Велика Плана и Смедеревска Паланка”, број 10/07).

II

Ову одлуку објавити у „Међуопштинском службеном листу општина Велика Плана и Смедеревска Паланка”.

Број: 011-10/2022-I-

У Великој Плани, 11. фебруара 2022. године

**СКУПШТИНА ОПШТИНЕ ВЕЛИКА ПЛАНА
ПРЕДСЕДНИК
Душан Марић**

25.

На основу члана 92. Закона о буџетском систему („Службени гласник РС”, број 54/09, 73/10, 101/10, 101/11, 93/12, 62/13, 63/13, 108/13, 142/14, 68/15, 103/15, 99/16, 113/17, 95/18, 31/19, 72/19 и 149/20 и 118/21) и члана 25. став 1. тачка 2) Статута општине Велика Плана („Међуопштински службени лист

општина Велика Плана и Смедеревска Паланка”, број 10/19),

Скупштина општине Велика Плана на 14. редовној седници одржаној 11.02.2022. године, донела је

О Д Л У К У О ЕКСТЕРНОЈ РЕВИЗИЈИ ЗАВРШНОГ РАЧУНА БУЏЕТА ОПШТИНЕ ВЕЛИКА ПЛАНА ЗА 2021. ГОДИНУ

Члан 1.

Овом одлуком приступа се вршењу екстерне ревизије завршног рачуна буџета општине Велика Плана за 2021. годину (у даљем тексту: екстерна ревизија).

Члан 2.

Екстерну ревизију из члана 1. ове одлуке, уз сагласност Државне ревизорне институције, обавиће лице које испуњава услове за обављање послова ревизије финансијских извештаја прописане законом којим се уређује речуноводство и ревизија.

Члан 3.

Избор лица из члана 2. ове одлуке извршиће се у складу са одредбама закона којим се уређују јавне набавке.

Поступак за избор лица из претходног става спровећиће Општинско веће општине Велика Плана, као наручилац у складу са законом.

Члан 4.

Овлашћује се председник општине Велика Плана да са лицем из члана 2. ове одлуке, по спроведеном поступку јавне набавке услуге екстерне ревизије из члана 3. ове одлуке, закључи уговор о регулисању међусобних односа у вези са обављањем послова ревизије завршног рачуна буџета општине Велика Плана за 2021. годину.

Члан 5.

Поступак из члана 3. став 2. ове одлуке обуставиће се уколико је општина Велика Плана обухваћена Програмом ревизије Државне ревизорске институције за 2022. годину.

Члан 6.

Ова одлука ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у „Међуопштинском службеном листу општина Велика Плана и Смедеревска Паланка”, а примењиваће се по добијању сагласности Државне ревизорске институције.

Број: 011-7/2022-I

У Великој Плани, 11. фебруара 2022. године

СКУПШТИНА ОПШТИНЕ ВЕЛИКА ПЛАНА
ПРЕДСЕДНИК
Душан Марић

26.

На основу члана 11. став 4. Закона о финансијској подршци породици са децом („Службени гласник РС“, број: 113/17, 50/18, 46/21- УС, 51/21- УС, 53/21- УС, 66/21, 130/21) и члана 113. став 1. и 2. Статута општине Велика Плана („Међуопштински службени лист општина Велика Плана и Смедеревска Паланка“, број: 10/19),

Скупштина општине Велика Плана, на 14. редовној седници одржаној 11.02.2022. године, донела је

О Д Л У К У О ОСТВАРИВАЊУ ПРАВА НА РОДИТЕЉСКИ ДОДАТАК

I ОСНОВНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1.

Овом Одлуком утврђују се услови, начин и поступак остваривања права, као и висина и начин исплате родитељског додатка.

Члан 2.

Право на родитељски додаток представља финансијску подршку породици са децом у смислу побољшања услова за задовољавање основних потреба детета.

II ПРАВО НА РОДИТЕЉСКИ ДОДАТАК

Члан 3.

Родитељски додаток остварује мајка за своје новорођено дете под условом:

- да је дете живорођено;
- да дете има пребивалиште/боравиште на територији општине Велика Плана;
- да је мајка држављанин Републике Србије;
- да мајка има пребивалиште/боравиште на територији општине Велика Плана;
- да непосредно брине о детету за које је поднела захтев.

Члан 4.

Родитељски додаток остварује и мајка која је страни држављанин и има статус стално настањеног странца под условом:

- да је отац детета држављанин Републике Србије са местом пребивалишта/боравишта на територији општине Велика Плана;
- да је дете живорођено;
- да је дете рођено на територији Републике Србије;
- да мајка има пријављено место боравка на територији општине Велика Плана;
- да дете има пребивалиште/боравиште на територији општине Велика Плана;
- да мајка непосредно брине о детету за које је поднела захтев.

Члан 5.

У случају да мајка није жива, да је напустила дете, или да је из оправданих разлога спречена да непосредно брине о детету право на родитељски додаток уместо мајке детета може остварити отац детета односно законски заступник детета уколико испуњава следеће услове:

- да је дете живорођено;
- да дете има пребивалиште/боравиште на територији општине Велика Плана;
- да је отац односно законски заступник детета држављанин Републике Србије;
- да отац односно законски заступник детета има пребивалиште/боравиште на територији општине Велика Плана;
- да непосредно брине о детету за које је поднео захтев.

Члан 6.

Родитељски додаток исплаћује се једнократно и износи 50.000,00 динара.

Исплата родитељског додатка врши се уплатом средстава на текући рачун корисника-подносиоца захтева.

Члан 7.

Захтев за остваривање права на родитељски додаток са потребном документацијом подноси се најкасније до навршених годину дана живота детета.

Родитељски додатак не може се остварити ако родитељ који подноси захтев и дете за које се остварује право, у моменту подношења захтева живе у иностранству.

III ПОСТУПАК И НАЧИН ОСТВАРИВАЊА ПРАВА

Члан 8.

О праву на родитељски додатак у првом степену решава Одељење за друштвене делатности Општинске управе општине Велика Плана на основу поднетог захтева.

Право признато у складу са овом Одлуком остварује се по прописима о општем управном поступку, овој Одлуци и Правилнику из члана 9. ове Одлуке.

Члан 9.

Општинско веће општине Велика Плана донеће Правилник о ближим условима и начину остваривања права на родитељски додатак у року од 30 дана од дана ступања на снагу ове Одлуке.

Члан 10.

По жалби на првостепена решења о остваривању права на родитељски додатак у другом степену решава Општинско веће општине Велика Плана.

Члан 11.

Корисник права из ове Одлуке који је на основу неистинитих или нетачних података остварио право дужан је да надокнади штету.

Члан 12.

Средства за остваривање права на родитељски додатак утврђена овом Одлуком обезбеђују се у буџету општине.

IV ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 13.

Захтеви за родитељски додатак који су поднети, а нису решени до дана ступања на снагу ове Одлуке, решиће се у складу са овом Одлуком.

Члан 14.

Даном ступања на снагу ове Одлуке престаје да важи Одлука о остваривању права на родитељски додатак и додатни родитељски додатак („Међуопштински службени лист општина Велика Плана и Смедеревска Паланка“, бр. 16/19).

Члан 15.

Ова Одлука ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у „Међуопштинском службеном листу општина Велика Плана и Смедеревска Паланка“.

Број:011-9/2022-I

У Великој Плани, 11. фебруара 2022. године

СКУПШТИНА ОПШТИНЕ ВЕЛИКА ПЛАНА
ПРЕДСЕДНИК
Душан Марић

27.

На основу члана 70. став 1 Закона о енергетској ефикасности и рационалној употреби енергије („Сл. гласник РС“, број 40/2021) и члана 25. став 1 тачка 6) Статута општине Велика Плана („Међуопштински службени лист општина Велика Плана и Смедеревска Паланка“, број 10/19),

Скупштина општине Велика Плана на 14. редовној седници одржаној 11.02.2022. године, донела је

ОДЛУКУ О ФИНАНСИЈСКОЈ ПОДРШЦИ УНАПРЕЂЕЊУ ЕНЕРГЕТСКЕ ЕФИКАСНОСТИ СТАМБЕНИХ ЗГРАДА, ПОРОДИЧНИХ КУЋА И СТАНОВА НА ТЕРИТОРИЈИ ОПШТИНЕ ВЕЛИКА ПЛАНА

Члан 1.

Одлуком о финансијској подршци унапређењу енергетске ефикасности стамбених зграда, породичних кућа и станова на територији општине Велика Плана, уређује се финансијска подршка енергетској санацији стамбених зграда, породичних кућа и станова у 2022. години, у циљу остваривања уштеде енергије и њеног рационалног коришћења, те смањења емисије гасова са ефектом стаклене баште и унапређења процеса енергетске санације на територији општине Велика Плана.

Члан 2.

Енергетска санација зграде јесте извођење грађевинских и других радова на постојећој згради, као и поправка или замена уређаја, постројења, опреме и инсталација у циљу повећања њене енергетске ефикасности.

Замена уређаја, постројења, опреме и инсталација у коме се доминантно користе конвенционални (необновљиви) извори енергије, на систем заснован на коришћењу обновљивих извора енергије, који

подразумева и спровођење мера за рационално и ефикасно коришћење енергије и уштеду енергије уз подразумеване услове комфора.

Кључни елементи енергетске санације су примена мера енергетске ефикасности, коришћење обновљивих извора енергије и заштита животне средине и смањење утицаја на климатске промене.

Члан 3.

Општина Велика Плана ће у 2022. години кроз мере енергетске санације суфинансирати део трошкова на унапређењу енергетске ефикасности стамбених зграда, породичних кућа и станова на територији општине Велика Плана, и то следеће мере:

1) Унапређење термичког омотача путем:

- (1) замене спољних прозора и врата и других транспарентних елемената термичког омотача. Ова мера обухвата и пратећу опрему за прозоре/врата, као што су окапнице, прозорске даске, ролетне, капци и др, као и пратеће грађевинске радове на демонтажи и правилној монтажи прозора/врата, као што је демонтажа старих прозора/врата и одвоз на депонију, правилна монтажа прозора, обрада око прозора/врата гипс-картон плочама, глетовање, обрадавица и кречење око прозора/врата са унутрашње стране зида,
- (2) постављања термичке изолације зидова, таваница изнад отворених пролаза, зидова, подова на тлу и осталих делова термичког омотача према негрејаном простору,
- (3) постављања термичке изолације испод кровног покривача. Ова мера може обухватити, у случају да је оштећен кровни покривач и хидроизолациони кровни систем, грађевинске радове на замени хидроизолације и других слојева кровног покривача, као и лимарске радове, али не и радове на замени конструктивних елемената крова;

2) унапређење термотехничких система зграде путем замене система или дела система ефикаснијим системом путем:

- (1) замене постојећег грејача простора (котао или пећ) ефикаснијим,
- (2) замене постојеће или уградња новецевне мреже, грејних тела-радијатора и пратећег прибора,
- (3) уградње топлотних пумпи (грејач простора или комбиновани грејач),
- (4) уградње електронски регулисаних циркулационих пумпи,
- (5) опремањем система грејања са уређајима за регулацију и мерење предате количине топлоте објекту (калориметри, делитељи топлоте, баланс вентили),

3) уградње соларних колектора у инсталацију за централну припрему потрошне топле воде,

4) уградње соларних панела и пратеће инсталације за производњу електричне енергије за сопствене потребе, уградње двосмерног мерног уређаја за мерење предате и примљене електричне енергије и израде неопходне техничке документације и извештаја извођача радова на уградњи соларних панела и пратеће инсталације за производњу електричне енергије који су у складу са законом неопходни приликом прикључења на дистрибутивни систем.

Ближи услови и критеријуми бесповратног суфинансирања мера енергетске ефикасности дефинисаће се Правилником који доноси Општинско веће.

Члан 4.

Средства за реализацију ове одлуке обезбеђена су у буџету Општине Велика Плана за 2022. годину.

Члан 5.

За реализацију ове одлуке стараће се енергетски менаџер Општине Велика Плана.

Члан 6.

Ова одлука ступа на снагу даном доношења, а објављује се у „Међуопштинском службеном листу општина Велика Плана и Смедеревска Паланка”.

Број: 011-6/2022-I

У Великој Плани, 11. фебруара 2022. године

СКУПШТИНА ОПШТИНЕ ВЕЛИКА ПЛАНА
ПРЕДСЕДНИК
Душан Марић

28.

На основу члана 34. став 1 и члана 27. став 10 Закона о јавној својини („Службени гласник Републике Србије“ број 72/2011, 88/2013, 105/2014, 104/2016-др.закон, 108/2016, 113/2017, 95/2018 и 153/2020), и члана 6. Уредбе о условима прибављања и отуђења непокретности непосредном погодбом и давања у закуп ствари у јавној својини, односно прибављања и уступања искоришћавања других имовинских права, као и поступцима јавног надметања и прикупљања писмених понуда („Службени гласник Републике Србије“ број 16/2018) и члана 16. став 2 Статута општине Велика Плана („Међуопштински службени лист општина Велика Плана и Смедеревска Паланка”, број 10/2019),

Скупштина општине Велика Плана, на 14. редовној седници одржаној 11.02.2022. године, доноси

ОДЛУКУ О ДАВАЊУ У ЗАКУП ПОСЛОВНОГ ПРОСТОРА ЗА ОБАВЉАЊЕ АПТЕКАРСКЕ ДЕЛАТНОСТИ НА ТЕРИТОРИЈИ ОПШТИНЕ ВЕЛИКА ПЛАНА

Члан 1.

Апотекарској установи „FILLY FARM“ из Велике Плана, Ул. Милоша Великог бб МБ:17502140, ПИБ:102936145 као најповољнијем понуђачу даје се у закуп пословни простор, означен уследећој табели:

Ред. бр	Адреса и назив	Улица и број	Број парцеле	Право на објекту	Опис пословног простора
1.	Велика Плана, локал апотекарске установе Велика Плана	Ул. Момира Гајића бр. 2	кп. бр. 995, уписана у ЛН бр.7600 К.О. Вел. Плана 1	Јавна својина општине Велика Плана (објекат улаз бр. 2)	пословни простор у приземљу (официна апотеке, магацин, лабораторија, две канцеларије, санитарни чвор) и подрум
2.	Велика Плана, огранак Центар апотекарске установе Велика Плана	Ул. Милоша Великог бр.188	кп. бр. 2201, уписана у ЛН бр. 7682 К.О. Вел. Плана 1	Државна својина РС, општина Вел. Плана држалац	(официна са магацином и санитарним чвором)
3.	Јединица за издавање лекова Марковац	У склопу амбуланте, Ул. 4. Јули бб	кп.бр. 4007 /1; уписана у ЛН бр. 463 К.О. Марковац	Јавна својина општине Велика Плана	(официна Апотеке)
4.	Јединица за издавање лекова Вел. Орашје	У склопу амбуланте, Ул. Немањина бб	кп.бр. 6792, уписана у ЛН бр. 2466 К.О. Вел. Орашје	Јавна својина општине Вел. Плана	(официна Апотеке)
5.	Јединица за издавање лекова Крњево	У склопу амбуланте, Ул. Слободана Пенезића 1	кп.бр.6473, уписана у ЛН бр. 627 К.О. Крњево	Јавна својина општине Велика Плана	(официна Апотеке)
6.	Укупна површина		251,58 м2		

Члан 2.

Пословни простор из члана 1. ове одлуке се даје у закуп са припадајућим покретним стварима и опремом која се у њему налази.

Члан 3.

Пословни простор из члана 1. ове одлуке даје се у закуп на период од 15 година, ради обављања апотекарске делатности.

Члан 4.

Месечна закупнина за пословни простор из члана 1. ове одлуке износи 115.200,00 динара (словима:с топетнаестхиљададвестадинара) у нето износу без обрачунаог пореза на додату вредност.

Износ месечне закупнине из става 1. овог члана, за време трајања закупа, коригује се према последњем објављеном податку републичког органа надлежног за послове статистике о индексима потрошачких цена.

Члан 5.

Износ у висини од 566.055,00 који је закупац уплатио као депозит за учествовање на јавном надметању урачунава се у закупнину.

Члан 6.

Закупац се обавезује да преузме затечене залихе фармацеутских производа, медицинских средстава и сировина код којих је рок важења већи од 1 године, те исте плати на текући рачуна Апотекарске установе Велика Плана по тржишним ценама са ПДВ-ом у року од 30 дана од дана преузимања.

Члан 7.

Закупац Апотекарска установа „FILLY FARM“ из Велике Плана, Ул. Милоша Великог бб МБ:17502140, ПИБ:102936145 се обавезује да преузме укупно 16 запослених радника Апотекарске установе Велика Плана,и то: 3 дипломирана фармацеута, 12 фармацеутских техничара, 1 радника осталих стручних спрема и да са истима пре закључења уговора о закупу пословног простора, закључи уговоре о раду, под садашњим условима и гарантује најмање једнаке услове за исти рад или рад исте вредности који су имали код Апотекарске установе Велика Плана.

Преузетим радницима не може престати радни однос, без њихове кривице, најмање 3 године од дана преузимања.

Члан 8.

Права и обавезе која проистичи из ове Одлуке, ближе ће се уредити уговором.

Овлашћује се Председник општине Велика Плана да у име општине закључи уговор из става 1 овог члана са закупцем из члана 1. ове одлуке.

Члан 9.

Против ове одлуке може се уложити приговор Скупштини општине Велика Плана у року од 5 (пет) дана од дана пријема исте.

Број: 011-8/2022-I

У Великој Плани, 11. фебруара 2022. године

СКУПШТИНА ОПШТИНЕ ВЕЛИКА ПЛАНА
ПРЕДСЕДНИК
Душан Марић

29.

На основу члана 18. и 96. Закона о локалним изборима („Службени гласник РС”, број 14/22), члана 21. Статута општине Велика Плана („Међуопштински службени лист општина Велика Плана и Смедеревска Паланка”, број 10/19) и члана 83. Пословника Скупштини општине Велика Плана („Међуопштински службени лист општина Велика Плана и Смедеревска Паланка”, број 27/21),

Скупштина општине Велика Плана, на 14. редовној седници одржаној 11.02.2022. године, донела је

**О Д Л У К У
О РАЗРЕШЕЊУ И ИМЕНОВАЊУ
ЧЛАНОВА И ЗАМЕНИКА ЧЛАНОВА
ОПШТИНСКЕ ИЗБОРНЕ КОМИСИЈЕ
ОПШТИНЕ ВЕЛИКА ПЛАНА У
СТАЛНОМ САСТАВУ**

1. Разрешавају се чланства у Општинској изборној комисији општине Велика Плана у сталном саставу:

- 1) Марко Милић, председник,
 - Предраг Јаковљевић, заменик председника,
- 2) Јелена Мирковић, члан,
 - Тијана Рајић, заменик члана,
- 3) Милан Ћевап, члан,
 - Зоран Стефановић, заменик члана,
- 4) Милош Вељковић, члан,
 - Ивица Живковић, заменик члана,
- 5) Магдалена Павловић, члан,
 - Наташа Спасојевић, заменик члана,
- 6) Дарко Лалић, члан,
 - Иван Ђорђевић, заменик члана,
- 7) Златан Арсић, члан,
 - Јелица Милићевић, заменик члана,
- 8) Дарко Бердовић, секретар,
 - Неда Новаковић, заменик секретара.

2. У Општинску изборну комисију општине Велика Плана у сталном саставу именују се:

- 1) за председника – Марко Милић, дипломирани правник,
 - за заменика председника – Предраг Јаковљевић, дипломирани правник;

- 2) за члана – Милош Вељковић;
 - за заменика члана – Оливера Которчевић-Ђокић;
- 3) за члана – Магдалена Павловић;
 - за заменика члана – Наташа Спасојевић;
- 4) за члана – Јелена Мирковић;
 - за заменика члана – Тијана Рајић;
- 5) за члана – Милан Ћевап;
 - за заменика члана – Златан Арсић;
- 6) за члана – Радосав Динчић;
 - за заменика члана – Јелица Милићевић;
- 7) за члана – Дарко Лалић;
 - за заменика члана – Иван Ђорђевић;
- 8) за секретара – Ивица Живковић, дипломирани правник;
 - за заменика секретара – Неда Новаковић, дипломирани правник.

3. Ово одлука ступа на снагу даном доношења.

4. Ову одлуку објавити на веб-презентацији Републичке изборне комисије, као и у „Међуопштинском службеном листу општина Велика Плана и Смедеревска Паланка”.

Образложење

Правни основ за доношење ове одлуке садржан је у члану 18. став 2. Закона о локалним изборима („Службени гласник РС”, број 14/22) којим је утврђено да председника, чланове, заменика председника и заменике чланова изборне комисије именује скупштина јединице локалне самоуправе.

С обзиром на то да у општини Велика Плана на дан ступања на снагу Закона о локалним изборима (у даљем тексту: Закон), дакле на дан 08.02.2022. године, има највише 50.000 бирача уписаних у Јединствени бирачки списак, Изборну комисију општине Велика Плана, у складу са чланом 18. став 1. Закона, чине председник, шест чланова, заменик председника и шест заменика чланова.

Чланом 19. Закона прописано је да за председника и заменика председника изборне комисије може да буде именовано само оно лице које има високо образовање у области правних наука.

У складу са чланом 20. Закона, чланови и заменици чланова изборне комисије у сталном саставу именују се на предлог одборничких група сразмерно њиховој заступљености у укупном броју одборника који припадају одборничким групама, с тим да ниједна одборничка група не може да предложи више од половине чланова и заменика чланова изборне комисије у сталном саставу.

У складу са наведеним, право да предложи лица у Изборну комисију општине Велика Плана припада следећим одборничким групама: Одборничкој групи Српске напредне странке са 28 одборника и Одборничкој групи Социјалистичка партија Србије – Јединствена Србија са пет одборника.

Право да предложи члана или заменика члана у Изборној комисији општине Велика Плана припада и самосталном одборнику Бојану Трајковићу, одборнику Војкану Стевићу, одборници Јулијани Милић-Павловић и самосталним одборницима Владану Матићу, Милораду Јевтићу и Лидији Миљковић, који се у складу са чланом 20. став 4. Закона сматрају одборничком групом у смислу предлагања чланова и заменика чланова изборне комисије у сталном саставу с обзиром на то да су изабрани са Изборне листе ДР ВОЈИСЛАВ ШЕШЕЉ – СРПСКА РАДИКАЛНА СТРАНКА, Изборне листе СРПСКО РУСКЕ ПАРТИЈЕ ВУКОВИ, Изборне листе ЗА КРАЉЕВИНУ СРБИЈУ – ВЕЛИКА ПЛАНА (Покрет обнове Краљевине Србије, Монархистички фронт) и Изборне листе МЕТЛА 2020 – Дејан В. Шулкић, које нису освојиле довољан број мандата потребан за образовање одборничке групе у Скупштини општине Велика Плана према члану 50. став 2. Пословника Скупштине општине Велика Плана („Међуопштински службени лист општина Велика Плана и Смедеревска Паланка”, број 27/21) и да нису приступили некој одборничкој групи.

С обзиром на то да Одборничка група Српске напредне странке има 28 одборника, односно више од половине од укупног броја одборника Скупштине општине Велика Плана, она има право да предложи председника, заменика председника, два члана и два заменика члана Изборне комисије општине Велика Плана.

У складу са наведеним, Одборничка група Српске напредне странке је у Изборну комисију општине Велика Плана предложила Марка Милића и Предрага Јаковљевића за председника, односно заменика председника, Милоша Вељковића и Магдалену Павловић за чланове, односно Оливеру Которчевић-Ђокић и Наташу Спасојевић за заменике чланова; Одборничка група Социјалистичке партије Србије – Јединствена Србија је у Изборну комисију општине Велика Плана предложила Јелену Мирковић и Милана Ћевапа за чланове, односно Тијану Рајић за заменика члана; самостални одборник са Изборне листе ДР ВОЈИСЛАВ ШЕШЕЉ – СРПСКА РАДИКАЛНА СТРАНКА је у Изборну комисију општине Велика Плана предложио Златана Арсића за заменика члана; самостални одборник са Изборне листе СРПСКО РУСКА ПАРТИЈА ВУКОВИ је у Изборну комисију општине Велика Плана предложио Ивана Ђорђевића за заменика члана; самостални одборник са Изборне листе ЗА КРАЉЕВИНУ СРБИЈУ – ВЕЛИКА ПЛАНА (Покрет обнове Краљевине Србије, Монархистички фронт) је у Изборну комисију општине Велика Плана предложио Дарка Лалића за члана; самостални одборници са Изборне листе

МЕТЛА 2020 – Дејан В. Шулкић су у Изборну комисију општине Велика Плана предложили

Радосава Динчића за члана, односно Јелицу Милићевић за заменика члана.

У складу са чланом 22. Закона, учесници у раду изборне комисије без права одлучивања су секретар изборне комисије и заменик секретара изборне комисије, које именује скупштина на предлог председника скупштине, при чему за секретара и заменика секретара могу да буду именовани секретар скупштине, заменик секретара скупштине, начелник општинске, односно градске управе, заменик начелника општинске, односно градске управе или лице из реда запослених у општинској, односно градској управи које има високо образовање у области правних наука.

Председник Скупштине општине је за секретара Изборне комисије општине Велика Плана предложио Ивицу Живковића, референта јавних набавки и правних послова у Јавном комуналном предузећу „Милош Митровић” Велика Плана, а за заменика секретара Неду Новаковић, млађу саветницу на пословима борачко-инвалидске заштите у Одељењу за друштвене делатности Општинске управе општине Велика Плана.

Полазећи од наведених одредби, а у складу са предлозима овлашћених представника Одборничких група у Скупштини општине Велика Плана и Изборних листа чији су кандидати изабрани за одборнике у Скупштини општине Велика Плана, одлучено је као у диспозитиву ове одлуке.

Чланом 18. став 3. Закона прописано је да се одлука о именовању чланова и заменика чланова изборне комисије објављује на веб-презентацији Републичке изборне комисије.

ПОУКА О ПРАВНОМ СРЕДСТВУ: Против ове одлуке сваки подносилац изборне листе која је освојила мандате у постојећем сазиву Скупштине општине Велика Плана може поднети жалбу Управном суду – Одељење у Београду у року од седам дана од дана његовог објављивања на веб-презентацији. Жалба се подноси преко Скупштине општине Велика Плана.

011 Број: 02-24/2022-I

У Великој Плани, 11. фебруара 2022. године

СКУПШТИНА ОПШТИНЕ ВЕЛИКА ПЛАНА
ПРЕДСЕДНИК
Душан Марић

30.

На основу члана 69. став 1. тачка 9) Закона о јавним предузећима („Службени гласник РС”, број 15/2016) и члана 24. став 1. тачка 9) Одлуке о промени статуса Комуналне радне организације „Милош Митровић” у Јавно комунално предузеће „Милош Митровић” Велика Плана („Међуопштински службени лист

општина Велика Плана и Смедеревска Паланка”,
број 48/2016 – пречишћен текст),

Скупштина општине Велика Плана на 14. редовној
седници одржаној 11.02.2022. године донела је

Скупштина општине Велика Плана на 14. редовној
седници одржаној 11.02.2022. године донела је

**РЕШЕЊЕ
О ДАВАЊУ САГЛАСНОСТИ
НА ОДЛУКУ НАДЗОРНОГ
ОДБОРА ЈАВНОГ КОМУНАЛНОГ
ПРЕДУЗЕЋА „МИЛОШ МИТРОВИЋ”
ВЕЛИКА ПЛАНА О САЧИЊАВАЊУ
РЕПРОГРАМА СА ДУЖНИЦИМА**

(Број: 150 од 14. јануара 2022. године)

I

Даје се сагласност на Одлуку о сачињавању
репрограма са дужницима на име утрошене воде и
канализације за кориснике услуга Јавног комуналног
предузећа „Милош Митровић” Велика Плана, коју је
донео Надзорни одбор Јавног комуналног предузећа
„Милош Митровић” Велика Плана, број:150 од
14.01.2022. године.

II

Саставни део овог решења је Одлука Надзорног
одбора Јавног комуналног предузећа „Милош
Митровић” Велика Плана, број:150 од 14.01.2020.
године.

III

Ово решење и одлуку Надзорног одбора Јавног
комуналног предузећа „Милош Митровић” Велика
Плана објавити у „Међуопштинском службеном листу
општина Велика Плана и Смедеревска Паланка”.

Број: 02-23/2022-I

У Великој Плани 11. фебруара 2022. године

СКУПШТИНА ОПШТИНЕ ВЕЛИКА ПЛАНА
ПРЕДСЕДНИК
Душан Марић

31.

На основу члана 25. Статута општине Велика Плана
(„Међуопштински службени лист општина Велика
Плана и Смедеревска Паланка”, број 10/19) и члана
35. Закона о пољопривредном земљишту („Службени
гласник РС”, број 62/06, 65/08-др.закон, 41/09, 112/15,
80/17 и 95/18 –др.закон),

**РЕШЕЊЕ
О ИЗМЕНИ РЕШЕЊА О
ОБРАЗОВАЊУ КОМИСИЈЕ ЗА
КОМАСАЦИЈУ ОПШТИНЕ ВЕЛИКА
ПЛАНА**

1. У Решењу о образовању Комисије за комасацију
општине Велика Плана, број:02-84/2006-I од
13.07.2006. године („Међуопштински службени
лист општина Велика Плана и Смедеревска Паланка”,
број 10/06), тачка 6, брише се.

2. Ово решење објавити у „Међуопштинском
службеном листу општина Велика Плана и
Смедеревска Паланка”.

Број: 02-22/2022-I

У Великој Плани, 11. фебруара 2022. године

СКУПШТИНА ОПШТИНЕ ВЕЛИКА ПЛАНА
ПРЕДСЕДНИК
Душан Марић

35.

На основу члана 41. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Сл.гласник РС”, број 36/2009, 88/2010, 38/2015 и 113/2017), Закона о професионалној рехабилитацији и запошљавања особа са инвалидитетом („Службени гласник РС”, бр.36/2009 и 32/2013). Акционог плана за период од 2021 до 2023 године за спровођење Стратегије запошљавања у Републици Србији за период од 2021. до 2026 године („Службени гласник РС”, број 30/21) и члана 25. став 1 тачка 6) Статута Општине Велика Плана („Међуопштински службени лист општина Велика Плана и Смедеревска Паланка”, број 10/2019),

Скупштина општине Велика Плана, по прибављеном мишљењу Локалног савета за запошљавање општине Велика Плана, 11.02.2022. године донела је

ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗАПОШЉАВАЊА У ОПШТИНИ ВЕЛИКА ПЛАНА ЗА 2022. ГОДИНУ

С А Д Р Ж А Ј

УВОД.....	4
МАКРОЕКОНОМСКИ ОКВИР.....	6
ОПШТИ ПОДАЦИ, ДЕМОГРАФСКА КРЕТАЊА, ПРЕГЛЕД СТРУКТУРЕ ЗАПОСЛЕНИХ И НЕЗАПОСЛЕНИХ, ОБРАЗОВНА СТРУКТУРА СТАНОВНИШТВА, ТРЕНДОВИ НА ТРЖИТУ РАДА	12
SWOT анализа.....	27
РЕАЛИЗАЦИЈА ПРОГРАМА И МЕРА АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА У 2021 .ГОДИНИ.....	28
ПРАВНИ И ИНСТИТУЦИОНАЛНИ ОКВИР.....	29
ПРОГРАМИ И МЕРЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА У 2022	30
ПЛАН МЕРА АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА И ИЗВОРИ ФИНАНСИРАЊА У 2022. ГОДИНИ	33
ТАБЕЛА ПРИОРИТЕТА, МЕРА И АКТИВНОСТИ ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ ЛОКАЛНОГ АКЦИОНОГ ПЛАНА ЗАПОШЉАВАЊА ОПШТИНЕ ВЕЛИКА ПЛАНА ЗА 2022.ГОДИНУ.....	34
ФИНАНСИЈСКИ ОКВИР ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА 2021- 2023 ГОДИНА	35
ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ.....	36

УВОД

Локални акциони план запошљавања општине Велика Плана за 2022. годину представља основни инструмент спровођења активне политике запошљавања у 2022. години у општини Велика Плана.

Приоритети активне политике запошљавања у 2022. години првенствено су усмерени на подстицање социјалне инклузије на тржишту рада и отварања нових радних места. У том смислу приоритети политике запошљавања у 2022. години су:

1. Поспешивање приватног предузетништва, као и отварање нових предузетничких радњи и других привредних субјеката.
2. Подршка отварању нових радних места, смањивање утицаја могућих негативних економских кретања на постојеће послове и подстицање формалног запошљавања у приватном сектору.
3. Запошљавање и промовисање особа са посебним потребама и лица са инвалидитетом, ангажовање истих на спровођењу јавних радова.
4. Смањивање незапослености младих и промовисање запошљавања младих, посебно оних који су прилагођени смањеној могућности за запошљавање.
5. Веће улагање у људске ресурсе побољшањем образовања и обука у циљу усклађивања понуде и потражње на тржишту рада.
6. Промовисање социјалне инклузије и једнаких могућности на тржишту рада.
7. Запошљавање незапослених на извођењу јавних радова.
8. Стицање радног искуства и укључивање незапослених у сферу радних обавеза.

Приоритети политике запошљавања у 2022. години произашли су из реалних потреба и део су стратешких опредељења и средњорочних циљева, тако да се не очекује да у потпуности буду реализовани у 2022. години. Ипак је неопходно започети са реализацијом активности које се на њих односе, како би се у наредним годинама достигли жељени резултати.

Евиденције НСЗ за добијање субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих имаће: млади до 30 година старости, старији од 50 година, вишкови запослених, роми, особе са инвалидитетом као и радно способни корисници новчане помоћи. Приоритете при добијању субвенција за запошљавање имаће млади до 30 година старости са нижим квалификацијама, без квалификација, млади који су имали/имају статус детета без родитељског старања, статус детета палих бораца у рату, жртава трговине људима и жртава породичног насиља.

Акциони план за период од 2021. до 2023. године за спровођење Стратегије запошљавања у Републици Србији за период од 2021. до 2026. године (у даљем тексту: Акциони план) представља документ јавне политике који се доноси ради операционализације и остваривања општег и посебних циљева предвиђених Стратегијом запошљавања у Републици Србији за период од 2021. до 2026. године („Службени гласник РС”, број 18/21).

Општи циљ Стратегије запошљавања у Републици Србији за период од 2021. до 2026. године (у даљем тексту: Стратегија) је успостављен стабилан и одрживи раст запослености заснован на знању и достојанственом раду, док су као посебни циљеви утврђени:

1. Остварен раст квалитетне запослености кроз међусекторске мере усмерене на унапређење понуде рада и тражње за радом;
2. Унапређен положај незапослених лица на тржишту рада;

3. Унапређен институционални оквир за политику запошљавања.

Стратегијом је предвиђено доношење два акциона плана ради остваривања циљева и планираних мера. Предвиђено је да се усвоји Акциони план за период од 2021. до 2023. године и Акциони план за период од 2024. до 2026. године.

Пре истека периода важења првог трогодишњег акционог плана приступиће се изради извештаја о резултатима спровођења Акционог плана, односно резултатима о реализацији активности предвиђених Акционим планом.

На основу резултата спроведених активности, а пре истека првог трогодишњег акционог плана, започеће се са процесом израде другог акционог плана који треба, заједно са реализованим активностима из првог трогодишњег акционог плана, да доведе до реализације општег и посебних циљева утврђених Стратегијом.

ОПШТИ ЦИЉ	ПОСЕБНИ ЦИЉЕВИ	МЕРЕ
Успостављен стабилан и одрживи раст запослености заснован на знању и достојанственом раду	1. Остварен раст квалитетне запослености кроз међусекторске мере усмерене на унапређење понуде рада и тражње за радом	1.1. Унапређење услова за развој квалитетне радне снаге
		1.2. Повећање исплативости и квалитета рада
		1.3. Подстицање креирања послова
		1.4. Интегрисање корисника услуга социјалне заштите на тржиште рада
		1.5. Јачање локалне политике запошљавања
	2. Унапређен положај незапослених лица на тржишту рада	2.1. Реализација мера активне политике запошљавања
		2.2. Унапређење спровођења и креирање нових мера активне политике запошљавања
		2.3. Унапређење праћења стања и кретања на тржишту рада и система праћења и вредновања исхода и утицаја мера активне политике запошљавања
		2.4. Унапређење положаја жена на тржишту рада
		2.5. Побољшање положаја младих на тржишту рада
		2.6. Побољшање положаја особа са инвалидитетом на тржишту рада
		2.7. Побољшање положаја незапослених Рома и Ромкиња на тржишту рада
	3. Унапређен институционални оквир за политику запошљавања	3.1. Унапређење законодавног оквира
		3.2. Јачање капацитета носилаца послова запошљавања, унапређење координисаног деловања и дијалога у области политике запошљавања

МАКРОЕКОНОМСКЕ ПРЕТПОСТАВКЕ БУЏЕТА РЕПУБЛИКЕ СРБИЈЕ ЗА 2022. ГОДИНУ

1. Текућа макроекономска кретања

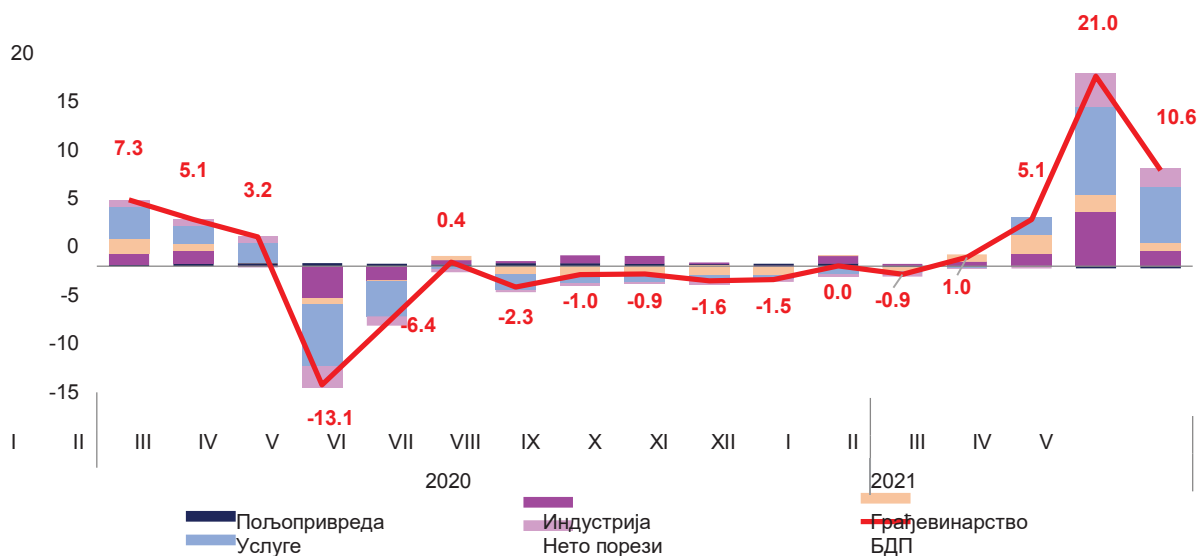
Глобална криза која је погодила светску економију као последица пандемије коронавируса неминовно се одразила и на привреду Србије. Међутим, достигнута фискална равнотежа и ценовна и финансијска стабилност у претходном периоду омогућиле су креирање свеобухватног економског пакета подршке привреди и становништву у 2020. години вредног 12,9% БДП, чиме је очувана макроекономска стабилност и створене основе за убрзани опоравак. Избегнут је сценарио драматичног пада БДП са којим су се суочиле многе земље. Тако је у 2020. години забележена контракција привреде од само 1,0% што представља један од најбољих резултата у Европи да би већ у првом кварталу 2021. године БДП премашио ниво из предпандемијског периода. Почетком 2021. године Влада је креирала додатни фискални пакет подршке привреди и становништву у вредности од 4,5% БДП и обезбедила додатни фискални простор намењен већим капиталним улагањима. Истовремено, успешан процес имунизације становништва, уз обезбеђену доступност вакцина свим старосним групама, у значајној мери утиче на побољшање епидемиолошке ситуације и постепено попуштање рестриктивних мера. На тај начин стварају се предуслови и за потпуни опоравак појединих услужних делатности које су највише биле погођене епидемијом попут туризма, угоститељства, забавних и рекреативних услуга, али и за додатно убрзање раста осталих делова привреде, а посебно индустрије и грађевинарства. Мере које у свом фокусу имају ублажавање последица епидемије остају приоритет креатора економске политике и у наредном периоду. Поред тога, напори су усмерени на интензивирање реформских процеса, како би се обезбедио континуитет побољшања привредног окружења, напретка на међународним листама конкурентности и даљег подизања кредитног рејтинга земље. Препозната је неопходност проналажења нових извора раста, па су иновације, истраживање и развој и креативне индустрије у сталном фокусу приликом дефинисања будућих политика. Како би се подржао економски раст и осигурао одрживији и еколошки прихватљивији развој један од приоритета Владе биће и имплементација зелених пројеката и подршка програму зеленог раста.

Према подацима РЗС, раст БДП у првом кварталу 2021. године износио је 1,7%. Посматрано са производне стране, раст је вођен грађевинарством и индустријском производњом који су дали позитиван допринос од 0,8 п.п. и 0,7 п.п. респективно. Опоравак приватне грађевинске оперативе уз наставак реализације инфраструктурних радова резултирали су растом грађевине од 19,5%, док је индустрија наставила са повољним кретањима и забележила раст од 3,5%. Први пут од избијања епидемије и сектор услуга бележи позитиван допринос који је износио 0,5 п.п. пре свега услед раста у делатностима трговине, ИКТ и финансијских услуга. Допринос нето пореза је био благо негативан услед и даље мање приватне потрошње домаћинства. Посматрано по агрегатима употребе БДП, ефекти епидемије највише су се одразили на личну потрошњу, и поред раста реалног дохотка становништва, услед присутних ограничења и примене здравствених мера и последично мањег коришћења туристичких, угоститељских и саобраћајних услуга. Инвестиције су забележиле повећање у првом кварталу од 10% м.г. и допринеле расту БДП са 2,0 п.п. Активирање нових извозно оријентисаних капацитета, као и повећање извоза пољопривредних производа утицали су на снажан раст реалног извоза током првог квартала 2021. године, док је, увозна активност забележила благо смањење, тако да је нето извоз са доприносом од 4,8 п.п.

био главни генератор привредног раста у првом тромесечју 2021. године.

Месечна динамика привредне активности наставила је са растом током априла и маја 2021. године. То потврђује и Индикатор привредне активности (ИПАС) који Министарство финансија израђује за потребе сагледавања месечне динамике укупне економске активности, према коме је раст БДП у априлу и мају износио 21,0% и 10,6%, респективно. Тиме је привредни раст у првих пет месеци према процени Министарства финансија износио 6,9%.

Индикатор привредне активности по секторима, (доприноси расту, п.п.)



Упркос бољим остварењима од почетка године од пројектованих, Министарство финансија, због и даље присутне високе неизвесности и уважавајући поштовање принципа опрезности, остаје при процени годишњег раста БДП од 6% у 2021. години.

Међутим, уколико се настави динамика раста економске активности из претходних месеци потпомогнута усвојеним пакетом економских мера, напретком у процесу вакцинације и даљим опоравком спољне тражње, раст БДП би у 2021. години могао да буде и већи, те матрицу ризика оцењујемо као асиметричну навише.

Узимајући у обзир актуелне економске показатеље и изгледе за Републику Србију и међународно окружење задржана је пројекција привредног раста за 2022. годину од 4,0% м.г. Мере које у свом фокусу имају ублажавање последица епидемије остају приоритет креатора економске политике и у наредном периоду. Поред тога, напори су усмерени на интензивирање реформских процеса, како би се обезбедио континуитет побољшања привредног окружења, напретка на међународним листама конкурентности и даљег подизања кредитног рејтинга земље. Препозната је неопходност проналажења нових извора раста, па су иновације, истраживање и развој и креативне индустрије у сталном фокусу приликом дефинисања будућих политика. Како би се подржао економски раст и осигурао одрживији и еколошки прихватљивији развој један од приоритета Владе биће и имплементација зелених пројеката и подршка програму зеленог раста.

Посматрано по агрегатима употребе раст БДП у 2022. години ће бити вођен домаћом тражњом која ће обезбедити допринос од 3,8 п.п, а позитиван утицај од 0,2 п.п. имаће и нето извоз. Све три компоненте домаће тражње позитивно ће допринети расту економске активности. Повољна кретања на тржишту радне снаге и очекивано реално повећање зарада, како у приватном тако и у јавном сектору, стабилан раст пензија и наставак повољних услова финансирања, резултираће растом личне потрошње од 3,2% и следствено највећем учешћу овог агрегата у БДП, допринеће расту економске активности са 2,2 п.п. У 2022. години инвестиције ће бити друга по значају компонента у погледу позитивног доприноса расту БДП, што је веома важно са становишта његове одрживости. Очекује се међугодишње повећање од 6,0%, односно допринос расту БДП од 1,4 п.п. Динамика инвестиционе активности биће у потпуности опредељена приватним инвестицијама и даљим повећањем производних капацитета привреде, пре свега у секторима који производе разменљива добра, док ће допринос јавних инвестиција бити неутралан услед високе базе из 2021. године и рекордног учешћа у БДП од 7,2%. За разлику од ове две компоненте домаће тражње, потрошња државе ће у 2022. години забележити спорији раст него претходних година, пре свега услед постепеног смањења издатака за потребе здравства. Очекивани опоравак спољне тражње, уз активирање нових производних капацитета као резултат ефектуирања страних директних инвестиција из претходног периода, резултираће растом извоза од 9,5%. С друге стране, умерено повећање приватне потрошње као и инвестиција имаће за последицу и раст увоза од 7,4%. Оваква динамика спољнотрговинске размене резултираће позитивним доприносом нето извоза расту БДП од 0,2 п.п.

Посматрано са производне стране, повећање креиране БДВ очекује се код свих сектора. Услужни сектор ће у 2022. години имати улогу доминантног носиоца раста са доприносом од 1,9 п.п. Раст би требао да буде диверсификован и остварен у већини услужних делатности а посебно снажан у ИКТ сектору, трговини и саобраћају, док се повратак на пред-пандемијске нивое очекује у туризму и угоститељству као и услугама рекреације и забаве. Укупна индустрија ће са даљим опоравком спољне тражње и активирањем нових производних капацитета наставити са растом и током

2022. године и допринети расту БДП са 1,1 п.п. Грађевинска активност би требала да оствари солидан раст у 2022. години пре свега услед убрзања приватне грађевинске оперативе, али и наставак реализације инфраструктурних пројеката што би резултирало доприносом расту БДП од 0,3 п.п. у 2022. години. За сектор пољопривреде, под претпоставком просечних агрометеоролошких услова уз наставак тренда повећања продуктивности, пројектован је благи позитиван допринос од 0,1 п.п. у 2022. години.

Успех економског пакета мера верификован је изостанком значајнијих негативних ефеката пандемије на тржиште рада. Очувана су радна места и зараде, како у приватном тако и у јавном сектору, а сценарио осетнијег повећања

незапослености је избегнут. Тако, према подацима Анкете о радној снази стопа незапослености у 2020. години је била смањена за 1,5 п.п, у односу на претходну годину и износила је 9,7% док су зараде биле реално веће за 7,7%. Истовремено, повећање плата и пензија није угрозило успостављену макроекономску равнотежу и допринело је бржем опоравку домаће тражње. Поред тога, активним учешћем у социо-економском дијалогу повећана је и минимална цене рада на начин који не оптерећује додатно привреду и не угрожава њену конкурентност, а са интенцијом да се обезбеди инклузивни привредни раст и креира амбијент социјалне кохезије. Почетак 2021. године, и поред истека ефеката претходно донесеног пакета мера, карактеришу боља од очекиваних кретања на тржишту рада, нарочито код зарада, што је пре свега резултат привредног раста, а све то је било подупрто отпочетом масовном вакцинацијом становништва и самим тим брзим изласком из оквира неизвесности изазване пандемијом. Тако, у прва четири месеца, просечан број запослених био је већи за 3,5%, у поређењу са истим периодом претходне године, што је било, пре свега резултат раста запослености у приватном сектору (4,7%), док је у јавном сектору раст износио 0,4%. Истовремено најснажнији секторски допринос расту запослености долази од прерађивачке индустрије, трговине и ИКТ. Према новој методологији Анкете о радној снази стопа незапослености је у првом кварталу износила 12,8%. Добро стање на тржишту рада огледа се у расту зарада, који је резултат, пре свега, опште стабилности економије и привредног раста. У прва четири месеца просечна нето зарада је реално повећана за 6,2%, м.г. и износила је 63.912 динара, при чему је скоро 80% раста потекло од приватног сектора. Посматрано по делатностима, више од половине укупног раста зарада било је опредељено растом зарада у прерађивачкој индустрији, здравству и трговини.

Добро одмерене мере креатора економске политике, као одговор на пандемију, које су биле усмерене, пре свега на одржавање привредног раста и очување запослености, створиле су снажну подлогу за наставак позитивних кретања на тржишту рада и у наредном периоду. Уз то, побољшање епидемиолошке ситуације, кроз отпочету имунизацију становништва сигуран је пут ка потпуном отварању економије, што ће уз досадашња позитивна кретања, очекиван висок привредни раст, као и даљу посвећеност Владе повећању броја запослених, као једном од приоритетних циљева економске политике, у средњем року резултирати даљим смањењем стопе незапослености и растом зарада. Поред наведеног, позитивна очекивања су резултат континуираног рада на побољшању услова рада, унапређивању институција тржишта рада, подстицању запошљавања и укључивања на тржиште рада теже запошљивих лица, као и подршке регионалној и локалној политици запошљавања. Такође, континуирано се ради на унапређивању радне снаге у погледу квалитета, као и на улагању у људски капитал, све у циљу лакшег општег запошљавања, а нарочито у оном делу привреде који има већу додату вредност. Такође, интензивираним радом инспекцијских служби, а након унапређења радног законодавства и донесених мера у правцу пореског растерећења рада, наставиће се смањивање броја запослених у сивој зони и њихово превођење у контингент формално запослених. Овим мерама ће услови рада, у погледу права и осигурања радника, бити побољшани, а позитиван ефекат ће се одразити и на приходе буџета.

Као резултат ниских инфлаторних притисака, који су били подупрти падом домаће тражње и знатним смањењем цена нафте на међународном тржишту, али и услед стабилних кретања на девизном тржишту, инфлација се у 2020. години кретала на ниском нивоу, упркос негативним ефектима коронавируса. Тако је крајем 2020. године инфлација била незнатно испод доње границе одступања од циља и износила је 1,3%, м.г. Раст цена дувана, телефонских услуга, туристичких аранжмана, месних прерађевина, телефонске опреме и јестивих уља је био у значајној мери ублажен

снажним падом цена нафтних деривата. Инфлација се почетком 2021. године кретала на нешто вишем нивоу у односу на претходни период. На овакво кретање инфлације утицали су фактори привременог карактера, пре свега, пораст светских цена нафте, поврћа и електричне енергије, али и њена ниска базна вредност. Тако у мају раст потрошачких цена на међугодишњем нивоу је износио 3,6%. Услед дејства привремених фактора инфлација ће се у наредном једногодишњем периоду кретати око циљане вредности.

Пандемија која је задесила глобалну економију као и последице „закључавања” привреда у великој мери одразиле су се на кретања у спољној трговини током претходне године, а посебно у другом кварталу. Међутим, опоравак спољнотрговинске активности започет је већ током трећег тромесечја услед побољшања епидемиолошке ситуације, ублажавања мера, као и постепеног отварања економија. У таквим околностима обим спољнотрговинске робне размене у 2020. години према подацима РЗС смањен је за само 3,4%, уз пад извоза од 2,8% и увоза за 3,8%. Спољнотрговинска робна размена је почетком 2021. године наставила са позитивним кретањима. Током првих пет месеци, обим спољнотрговинске размене је повећан за 22,5%, и износио је 18,8 млрд евра. У овом периоду, извоз робе је вредео 8,3 милијарде евра, што је повећање од 28,3% м.г. Код прерађивачке индустрије забележен је раст извоза од 1,6 млрд евра. У оквиру прерађивачке индустрије, раст је забележен у 20 од 23 делатности. Највећа повећања су регистрована код извоза електричне опреме (54,1%), моторних возила и приколица (42,8%) и гумарске индустрије (30,8%), док су истовремено забележене и високе стопе раста извоза у хемијској (36,2%) и нафтној индустрији (32,3%). На раст извоза позитивно се одразио и виши извоз пољопривреде и рударства. У периоду јануар-мај 2021. године, увоз робе износио је 10,6 милијарди евра, што је раст од 18,3% м.г. у односу на исти период претходне године. Раст увоза забележен је код свих категорија производа. Више од половине раста увоза опредељена је вишим увозом репроматеријала, док је код потрошне робе и опреме забележен раст од 242,2 и 189,2 мил. евра, респективно. Пројекцијом за 2022. годину предвиђено је даље побољшање спољнотрговинских токова које се заснива на модернизацији и ширењу производних капацитета у делатностима разменљивих добара, јачању конкурентности на међународном тржишту и освајању нових тржишних ниша. Очекује се да ће досадашњи интензивирани инвестициони циклус из опоравак спољне тражње имати утицај на извозну активност и учинити је динамичнијом од увозне тако да се очекује раст робног извоза у еврима у 2022. години од 10,8% и увоза за 8,7%.

Прилог 1 – Процена основних макроекономских индикатора

	2021	2022
Стопа реалног раста БДП, %	6,0	4,0
БДП у текућим тржишним ценама (у млрд. динара)	5.938,1	6.342,1
Стопа номиналног раста БДП, %	8,7	6,8
Извори раста: процентне промене у сталним ценама		
Лична потрошња	5,8	3,2
Државна потрошња	3,0	1,1
Инвестиције у основна средства	14,3	6,0

	2021	2022
Извоз робе и услуга	13,8	9,5
Увоз робе и услуга	13,4	7,4
Раст БДВ по секторима и нето пореза, %		
Пољопривреда	-4,0	0,8
Индустрија	6,4	5,8
Грађевинарство	16,1	6,4
Услуге	6,0	3,7
Нето порези	6,3	3,2
Кретање цена, %		
БДП дефлатор	2,6	2,7
Потрошачке цене (годишњи просек)	2,6	2,5
Фискални индикатори, % БДП		
Фискални резултат опште државе	-6,9	-3,0
Консолидовани приходи	41,8	41,8
Консолидовани расходи	48,7	44,7
Бруто дуг сектора опште државе	60,0	59,3

**ОПШТИ ПОДАЦИ, ДЕМОГРАФСКА КРЕТАЊА, ПРЕГЛЕД СТРУКТУРЕ
ЗАПОСЛЕНИХ И НЕЗАПОСЛЕНИХ, ОБРАЗОВНА СТРУКТУРА СТАНОВНИШТВА,
ТРЕНДОВИ НА ТРЖИТУ РАДА**

	1991.	2011.	2021.(процена)
<i>Општина Велика Плана 345 (км²)</i>	46.591	40.902	37.222

Према статистичким подацима Републичког завода за статистику, а према попису из 2011. године, укупан број становника у Општини Велика Плана је 40.902 од чега је 20.139 односно (49,23%) мушко, а 20.763 односно 50,77% женско становништво.

Укупно смањење броја становништва 2021/2011 године је мање за 8,99% односно 3.680 становника.

Извор Попис становништва, 2011. год.

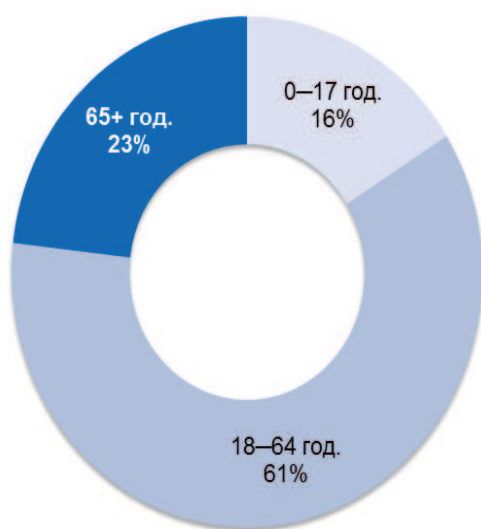
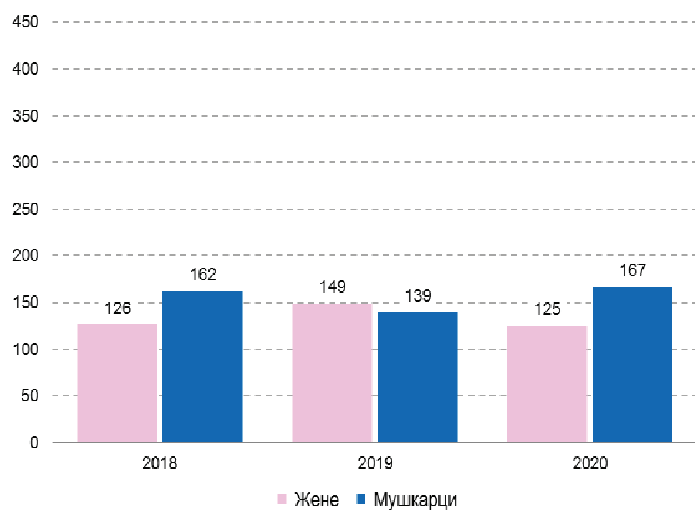
Старосна структура становништва

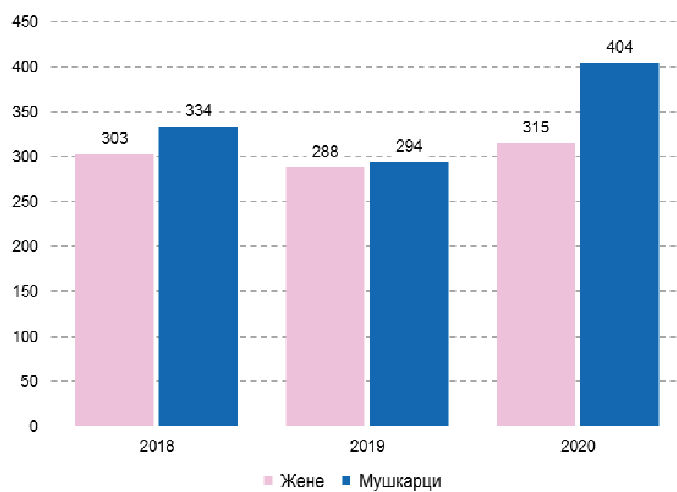
Удео младих у радној снази у општини Велика Плана износи 33,41 %, што је приближно висини процента као у претходним годинама. Када се посматра удео радне снаге у радно способном становништву у општини Велика Плана, процентуални износ је 66,58 %.

Становништво према старости 2011, 2019, 2020 године

Година	Укупно	0-17 година	15-29 година	15-64 година	Удео младих у
2011	40.902	6.012	7.422	27.468	32%
2019	37.626	6.102	6.488	24.269	33%
2020	37.222	5.990	6.448	23.876	33%

Извор: Попис становништва, 2011. Година - Статички годишњак 2021

Становништво према старосним групама, 2020.*Живорођени према полу 2018-2020. године*

Умрли према полу 2018-2020. године

Извор: Витална статистика РСЗ

	<i>Општина Велика Плана 2019.година</i>	<i>Општина Велика Плана 2020.година</i>
<i>Број живорођених</i>	288	292
<i>Број умрлих</i>	582	719
<i>Природни прираштај</i>	-294	-427
<i>Природни прираштај на 1000 становника</i>	-7,7	-7,8

Извор Републички завод за статистику, Општине и региони у Републици Србији, 2021.

У односу на природни прираштај на 1000 становника у општини Велика Плана износи -7,8

на 1000 становника.

Основни контингент и индикатори становништва 2020.

Година	Контингент становништва				Просечна старост становништва
	18-64		(0-17 и 65 +)		
2018.	23.017	60%	14.983	40%	44
2019	22.623	60%	15.003	40%	45
2020	21.145	57%	16.077	43%	45

Извор Републички завод за статистику- Општине и региони у Републици Србији, 2021.

Просечна старост становништва се не мења значајно у односу на претхони период.

Запосленост и зараде

Регистровани запослени*¹

према општини рада 8.470 (2020)

према општини пребивалишта 10.592 (2020)

Регистровани запослени* према општини пребивалишта у односу на број становника (%)¹ 27 (2020)

Просечне зараде без пореза и доприноса (РСД)¹ 54.184 (2021)

Регистровани незапослени**² 2309 (2021)

Регистровани незапослени на 1 000 становника² 74 (2020)

* Од 2015. укључени су и регистровани индивидуални пољопривредници

** стање на дан 31.12.

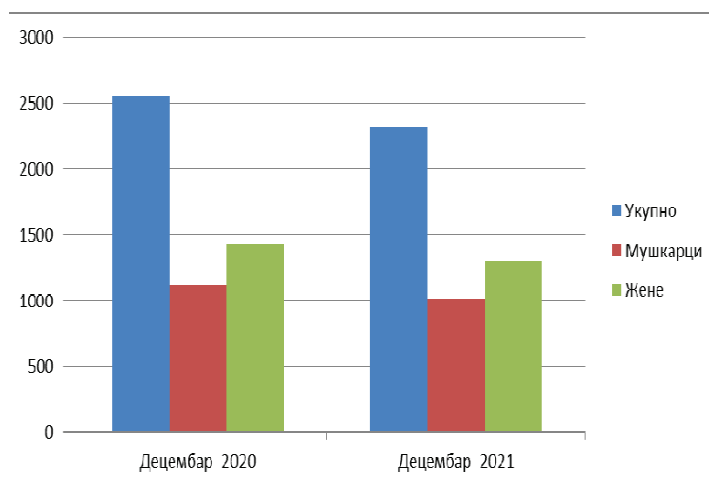
Извор:

¹ Статистика запослености и зарада, РСБ

² Национална служба за запошљавање

Незапослена лица по месецима

Месец	Укупно	Мушкарци	Жене
Децембар 2020	2.553	1.118	1.435
Децембар 2021	2.309	1.012	1.297



- Незапослена лица према полу и годинама старости на територији општине Велика Плана 2018 - 2021.**

Просечан број незапослених лица у општини Велика Плана у периоду од 2018. до 2021. године по подацима Националне службе за запошљавање бележи константан пад од 2018 закључно је пао за 18,77%.

У 2021.године износио је 2.309 незапослена, што је за 985 мање од броја незапослених у 2018. години. Број незапослених лица старости од 15 до 49 година, у опадању је од 2018. године, док број незапослених лица старости преко 50 година варира од године до године односно нема тренд пада.

У укупном броју незапослених лица проценат незапослених жена је паду у односу на

2019. годину док је у односу на претхони период у ипак већи.

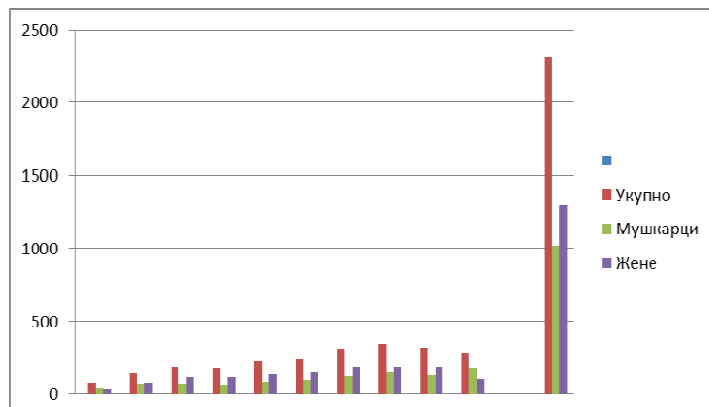
У 2020. години проценат незапослених жена је износио 56%, и смањен је у односу на проценат у 2019. години. Проценат незапослених жена старости од 15 до 49 година у 2019. години је 61,39%, што је до сада највеће повећање у последњих година. У 2021. години ипак је забележен благи пад на 59,97%. Проценат незапослених жена старости преко 50 година у посматраном периоду од 2018. до 2021. године има тренд пораста. У 2018. години износио је 48,56%, а 2021. године 50,58%. Закључак је да се претходним годинама жене преко 50 година живота увећава за 2,02% .

Регистровани незапослени према полу 2018–2021

година	Укупно			15-49 година			50 и више година		
	укупно	жена	%	укупно	жена	%	укупно	жена	%
2018.	3.294	1.676	55,07	2.001	1.071	53,45	1042	506	48,56
2019.	2.951	1.507	57,00	1.686	1.035	61,39	956	472	49,37
2020.	2.543	1.439	56,54	1.595	966	60,56	948	472	49,78
2021.	2.309	1.297	56,17	1.374	824	59,97	935	473	50,58

Незапослена по старости и полу

		Укупно	Мушкарци	Жене
Године старости	15-19	80	43	37
	20-24	150	70	80
	25-29	187	73	114
	30-34	176	59	117
	35-39	226	87	139
	40-44	249	96	153
	45-49	306	122	184
	50-54	338	155	183
	55-59	315	131	184
	60-64	282	176	106
	65 и више	0	0	0
Укупно		2309	1012	1297



Извештај НСЗ-а децембар 2021.године

- Дужина трајања незапослености

Подаци о трајању незапослености указују да је највеће процентуално учешће имају лица која чекају на запослење до годину дана. У 2020. години 33,84%, док у 2021. години износи 33,26%.

За период од 1 - 10 година незапослености по годинама су следећи проценти: 53,12%, и то је сличан проценат као у 2020. години односно 53,34%. Закључак је да су процентуална повећања и смањење у границама и да је у зависности од године до године неких већих одступања нема.

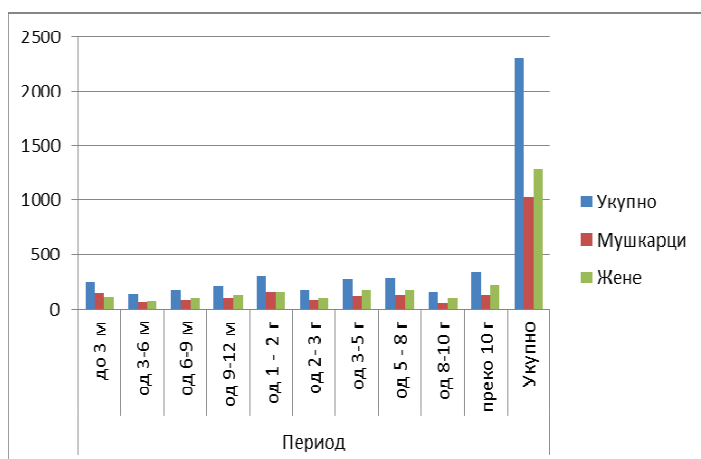
Незапослена лица према дужини тражења посла
(стање на дан 31.12.2021. године)

Трајање незапослености	Учешће у незапослености у %	
	2020	2021.
до 3 месеца	12,07	12.34
3 - 6 месеци	9,73	10.07
6 - 9 месеци	6,17	5.17
9 - 12 месеци	5,60	5.68
1 - 2 године	13,89	13.40
2 - 3 године	9,39	8.70
3 - 5 година	13,06	12.97
5 - 8 година	12,04	12.06
8 - 10 година	4,96	5.99
преко 10 година	13,10	13.63
	100%	100%

Извор: Национална служба за запошљавање (31.12.2021.године)

Незапослена лица према трајању незапослености по полу

Броја незапослених лица		Укупно	Мушкарци	Жене
Период	до 3 м	248	142	106
	од 3-6 м	133	63	70
	од 6-9 м	174	80	94
	од 9-12 м	215	95	120
	од 1 - 2 г	301	152	149
	од 2- 3 г	177	87	90
	од 3-5 г	279	107	172
	од 5 - 8 г	291	122	169
	од 8-10 г	146	52	94
	преко 10 г	345	122	223
	Укупно	2309	1022	1287



Подаци који се односе на незапослена лица према трајању, показују да је међу незапосленима већи број жена 55,73%, а затим да има највише незапослених у категорији дугорочно незапослених лица од 1-10 година 85,06% ,преко 10 година 14,49%.

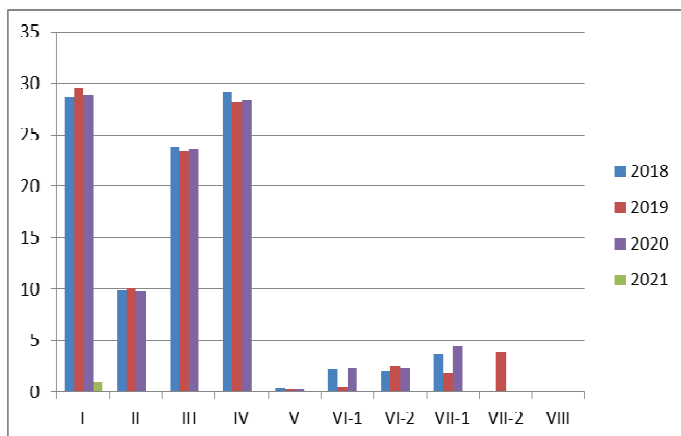
Становништво старије 15 и више година према школској спреми по попису 2011.године

	Школска спрема			Образовање				
	без и.с.	непотпуна	основно	средње	више	високо	непознато	
<i>Општина Велика Плана</i>								
<i>Укупно</i>	35.093	1.100	5.709	9.340	15.991	1.296	1.456	201
<i>Мушко</i>	17.157	200	2.167	4.209	9.078	678	721	104
<i>Женско</i>	17.936	900	3.542	5.131	6.913	618	735	97

Извор: Попис становништва, 2011. год.

**Незапослена лица према степену стручне спреме
стање на дан 31.12.2021.години**

Образовна структура	Број незапослених у %			
	2018	2019	2020	2021
<i>I</i>	28.63	29.56	29.1	28.87
<i>II</i>	9.92	10.11	9.79	9.75
<i>III</i>	23.82	23.39	23.44	23.66
<i>IV</i>	29.17	28.16	28.35	28.4
<i>V</i>	0.4	0.28	0.31	0.24
<i>VI-1</i>	2.23	0.49	2.32	2.35
<i>VI-2</i>	2.03	2.46	2.4	2.31
<i>VII-1</i>	3.76	1.89	4.29	4.43
<i>VII-2</i>	0	3.9	0	0
<i>VIII</i>	0	0	0	0



Извештај НСЗ-а децембар 2021.година

- Образовна структура незапослених лица

Завршена средња школа је најчешћи вид образовања (52,06 %), становништва општине Велика Плана, на другом месту је основно образовање (38,62 %), док је (4,29 %) становништва са вишом и високим образовањем (9,32%).

Запосленост

У 2019. години годишњи просек износи 7.876 од тога привредним друштвима, установама, задругама и организацијама запослено је 5.562 лица, што процентуално износи 70,5%. Број приватних предузетника и запослених код њих је 1.884, што је изражено у процентима 23,92%

У 2018. години годишњи просек износи 7.876 од тога привредним друштвима, установама, задругама и организацијама запослено је 5.562 лица, што процентуално износи 70,61%. Број приватних предузетника и запослених код њих је 1.884, што је изражено у процентима 23,92% и регистровани индивидуални пољопривредници 430, што је изражено у процентима 5,45%.

У 2020. години годишњи просек износи 8.414 од тога привредним друштвима, установама, задругама и организацијама запослено је 6.077 лица, што процентуално износи 72,22%. Број приватних предузетника и запослених код њих је 1.958, што је изражено у процентима 6,39.

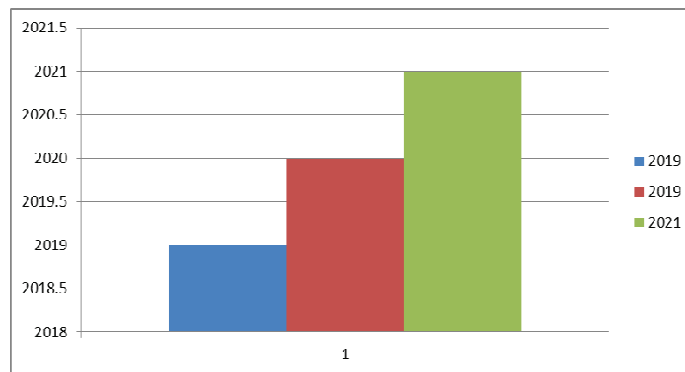
У 2021. години годишњи просек износи 10.592 од тога привредним друштвима, установама, задругама и организацијама запослено је 8129 лица, што процентуално износи 76,64%. Број приватних предузетника и запослених код њих је 2463, што је изражено у процентима 23,25%.

Видно је повећање у претходне три године и то у бројкама износи 2.716 што је 25,64%

што представља озбиљан раст у претхоне три године на тржишту и ако се овај тренд настави очекују нас бољи статистички подаци.

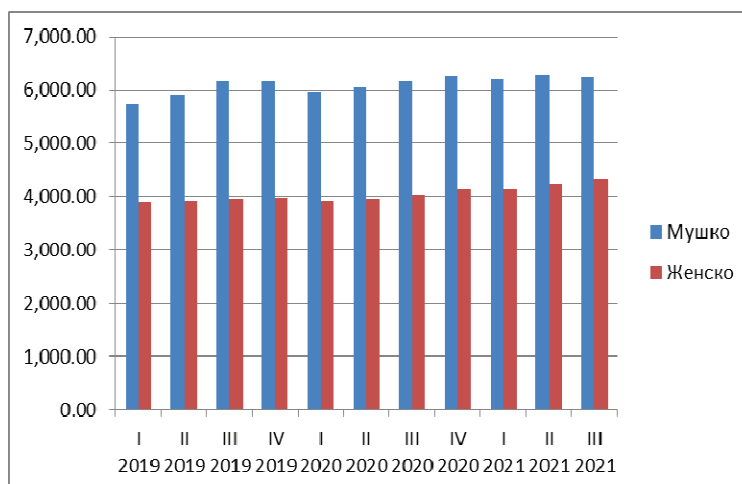
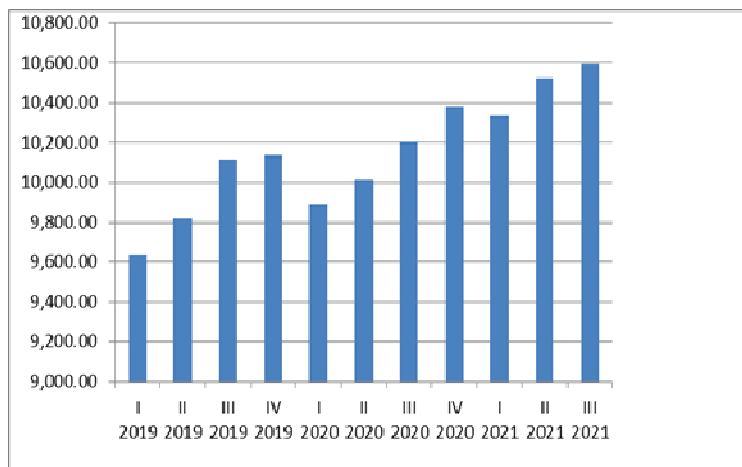
Извор: Републички завод за статистику, Општине и региони у Републици Србији, 20.

Година	Број Запослених	Правна лица	Предузетници	Број запослених/1000
2019	7876	5562	1884	212
2020	8414	6077	1958	223
2021	10592	8129	2463	223



Запосленост по кварталима

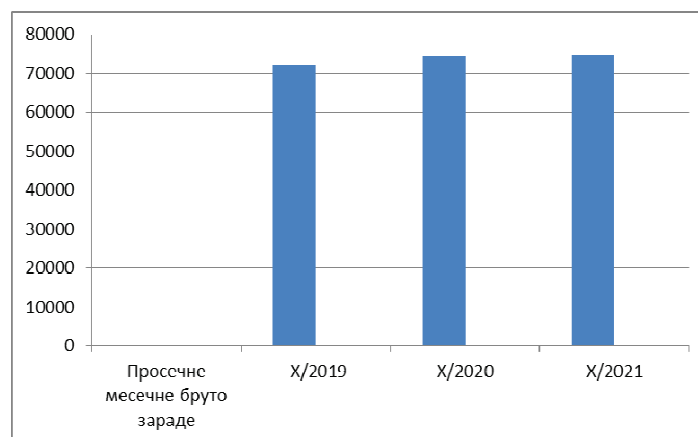
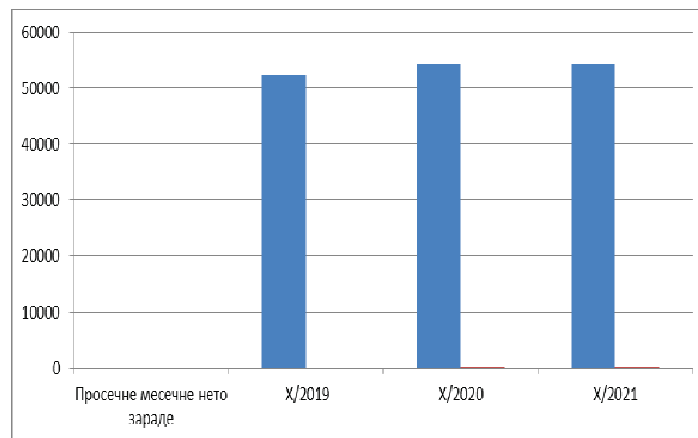
Квартал		Укупно	Мушко	Женско
	I 2019	9,637	5,743	3,894
	II 2019	9,819	5,902	3,917
	III 2019	10,118	6,161	3,957
	IV 2019	10,134	6,157	3,978
	I 2020	9,889	5,967	3,922
	II 2020	10,010	6,046	3,964
	III 2020	10,207	6,165	4,042
	IV 2020	10,383	6,255	4,128
	I 2021	10,331	6,197	4,134
	II 2021	10,526	6,285	4,241
	III 2021	10,592	6,251	4,342



Извештај-а РЗС децембар 2021.година

Просечне зараде по запосленом

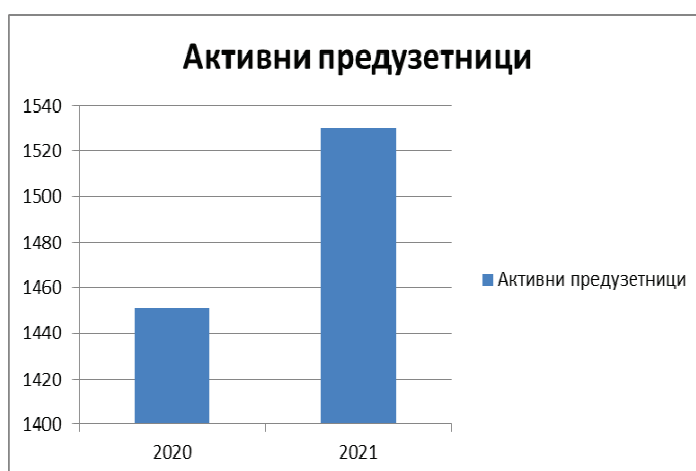
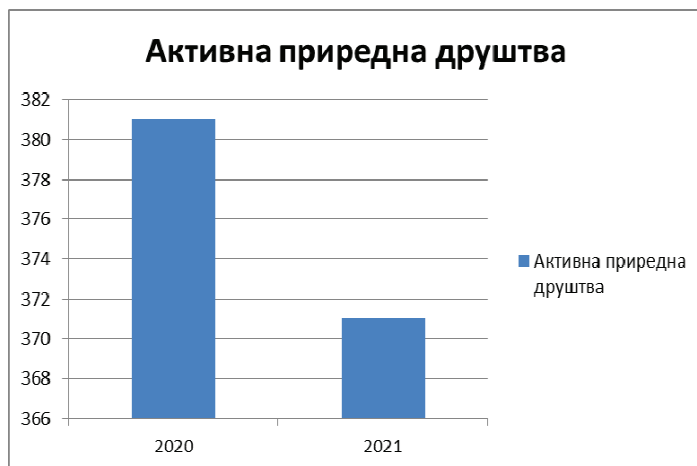
Просечне месечне нето зараде			Просечне месечне бруто зараде		
X/2019	52,325.00		X/2019	72,130.00	
X/2020	54,138.00	103.46	X/2020	74,346.00	103.07
X/2021	54,184.00	100.08	X/2021	74,573.00	100.31



Просечна бруто зарада по запосленом на територији општине Велика Плана за октобар 2021 године износи 74.573,00 РСД, у 2020. години у износу од 72.346,00 РСД. Бруто исплаћена зарада у 2021. години у односу на исти месец 2019. године је већа за 2.443,00 динара, што је за 3,27% повећање.

АКТИВНА ПРИВРЕДНА ДРУШТВА И ПРЕДУЗЕТНИЦИ

Активна привредна друштва	371 (2021)
Активни предузетници	1.530 (2021)

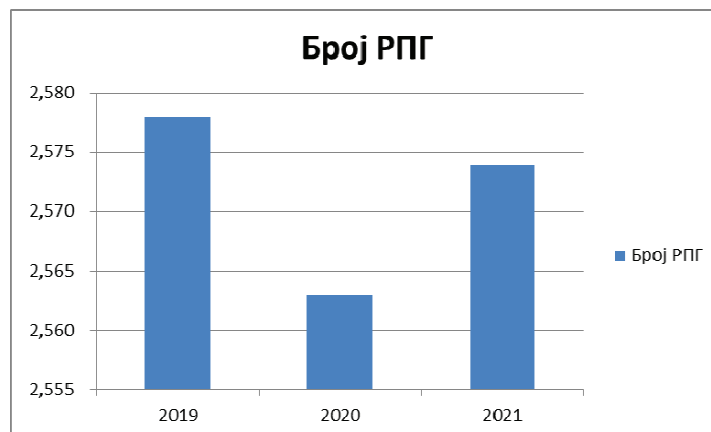


Извор: Агенција за привредне регистре

На територији општине Велика Плана активна су 371 правна лица и 1.530 предузетничке радње регистрованих на територији општине Велика Плана у 2021. години, према подацима Агенције за привредне регистре.

Година	2019	2020	2021
Број РПГ	2,578	2,563	2,574

Број регистрованих пољопривредних газдстава је сличан из године у годину и један је од показатеља да је велики број грађана упошљен преко пољопривреде и остварује приходе од самосталне делатности из пољопривреде.



Извор: <https://data.europa.eu>

SWOT АНАЛИЗА

S- снаге -Постојање стратешких и планских докумената -Постојање Савета за запошљавање -Постојање Одсека за локални економски развој -Постојање Канцеларије за младе -Повољан геостратешки положај -Постојање индустријских зона -Добра опремљеност инфраструктуром индустр. зона - Устаљен број предузетника - Стални пораст броја правних лица - Могућност развоја свих привредних делатности - Висок удео младих у радној снази - Висок проценат учешћа радне снаге у радно способном становништву - Висок удео писменог становништва - Висок удео становништва са завршеном средњом школом - Значајан удео лица са високим образовањем - Постојање програма за преквалификацију радне снаге при НСЗ.	W-слабости -Затварање великих привредних субјеката -Вишегодишња заступљеност истих сектора делатности код предузетника и правних лица - Највећи број запослених у сектору трговине - Висока просечна старост становништва - Највећи број незапослених је са четвртим степеном стручне спреме - Висока стопа незапослености -Велики број незапослених из категорије теже запошљивих лица - Постојање дугорочне незапослености - Велики проценат незапослених лица од 50-54 година - Велики број незапослених жена од 15-29 година и 50 и више - Висок удео младих у незапосленима
О -шансе -Успешно спровођење процеса реформи у свим сегментима друштва -Изградња инфраструктуре потребне привреди -Повећање производње и извоза -Поједностављење процедуре за покретање бизниса -Веће коришћење приступних фондова ЕУ -Републички фондови за развој привреде и средства општинских буџета -Потенцијали за развој туризма -Потенцијали за развој пољопривреде	Т -опасности - Смањење броја радних места у привреди - Могућност пораста стопе инфлације - Могућност појаве економске кризе - Слабљење привредне активности - Скупи кредити банака - Високи трошкови преласка на нове флексибилне технологије - Одлив стручног кадра потребних привреди - Елементарне непогоде

РЕАЛИЗАЦИЈА ПРОГРАМА И МЕРА АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА У 2021. ГОДИНИ

За програме и мере запошљавања у 2021. години општина Велика Плана је планирала и издвојила средства из Буџета Општине у износу од 7.250.000,00 динара, а НСЗ је издвојила средства у износу од 5.642.235,20 динара, што укупно износи 12.892.235,20 динара.

Укупно утрошена средства су 12.521.250,88 где је кроз све три мере укупно запошљено 58 лица са евиденције НСЗ-а од тога 13 корисника до 30 година живота, 36 корисника од 30-50 година живота и 9 корисника преко 50 година живота, укупно 37 мушкараца и 21 жена.

- За програмску меру samozapošljavanje, тј. отварање нових предузетничких радњи издвојена су средства у износу од 3.750.000,00 динара, НСЗ је издвојила 2.352.745,10 динара, што укупно износи 6.102.745,10 динара. Од укупне суме утрошено је 6.000.000,00 динара за 24 корисника субвенција. Субвенција по кориснику износи 250.000,00 динара. Средства издвојена за samozapošljavanje користило је 3 лица до 30 година живота, 5 лица од 30-50 година живота и 14 лица преко 50 година живота, док је укупно било 14 мушкараца и 10 жена.
- За програмску меру novozapošljavanje, тј. запошљавање незапослених лица код послодаваца, Општина је издвојила 2.500.000,00 динара, НСЗ 2.352.745,10 динара, што укупно износи 4.852.745,10 динара за 21 корисника. Од ове суме укупно је утрошено 4.725.000,00 динара. Средства издвојена за novozapošljavanje користило је 7 лица до 30 година живота, 11 лица од 30-50 година живота и 3 лица преко 50 година живота, док је укупно било 10 мушкараца и 3 жене
- За програмску меру спровођење јавних радова, Општина Велика Плана је издвојила средства у износу од 1.000.000,00 динара, НСЗ 936.745,00 динара, што укупно износи 1.936.745,00 динара. Укупно утрошено је 1.796.250,88 динара 13 корисника. Средства издвојена за јавне радове користило је 1 лица до 30 година живота, 11 лица од 30-50 година живота и 1 лице, укупно 10 мушкараца и 3 жене.

Ова програмска мера је обухватила ангажовање теже запошљивих лица и лица са инвалидитетом. Наведена лица су обављала послове јавних радова – “ За чистију животну средину“

Програм активне мере запошљавања 2021. година	Корисници до 30 година живота	Корисници од 30-50 година живота	Преко 50 година живота	Мушкарци	Жене	Укупно:	Укупно утрошена средства Општина /НСЗ
Самозапошљавање	5	14	5	14	10	24	6.000.000,00
Новозапошљавање	7	11	3	13	8	21	4.725.000,00
Јавни радови	1	11	1	10	3	13	1.796.250,88
Укупно:	13	36	9	37	21	58	12.521.250,88

ПРАВНИ И ИНСТИТУЦИОНАЛНИ ОКВИР ПРОГРАМА И МЕРА АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА

Правни оквир за доношење Локалног акционог плана запошљавања општине Велика Плана представља Закон о запошљавању и осигурању за случај незапослености (Службени гласник РС“, број 36/2009,88/2010,38/2015 и 113/2017) и Закон о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом (Службени гласник РС број 36/2009).

Закон о запошљавању и осигурању за случај незапослености отворио је могућност локалним самоуправама да издвајају средства за финасирање локалне политике запошљавања.

Општина Велика Плана је Одлуком о буџету за 2022. годину. («Међуопштински службени лист општина Велика Плана и Смедеревска Паланка», бр.51/2021) предвидела средства за ове намене у износу од 6.500.000,00 динара, а на основу НАПЗ за 2021-2023 годину, Национална служба за запошљавање Републике Србије учествује као партнер у реализацији локалних акционих планова запошљавања.

У 2022. години активна политика запошљавања биће усмерена на реализацију активности које ће дати резултате на кратак рок, али и на оне које ће у средњорочном периоду довести до успостављања стабилног и одрживог тренда раста запослености, повећања продуктивности, спречавања искључености са тржишта рада и социјална инклузију и укључивање у процес рада лица која припадају категоријама теже запошљивих лица.

На основу стратешких опредељења и дефинисаних приоритета политике запошљавања у 2022.години утврђени су следећи циљеви који постижу спровођење програма и мера активне политике запошљавања.

А. Отварања нових радних места и подстицање самозапошљавања, смањивање ефеката економске кризе на постојећа радна места и подстицање формалне запослености кроз:

- Подстицање запошљавања и самозапошљавања, превенција незапослености
- Подстицање запошљавања младих
- Јачање капацитета институција тржишта рада и улоге социјалних партнера
- Подршка смањивању неформалног рада
- Подстицање запошљавања незапослених лица кроз извођење јавних радова

Б. Унапређење социјалне инклузије и једнаког приступа тржишту рада кроз:

- Уједначавање положаја жена и мушкараца на тржишту рада
- Стварања услова за социјалну инклузију и запошљавање особа са инвалидетом, Рома, избеглих и расељених лица

В. Развој људских ресурса:

- Унапређење система образовања и обука и усклађивање са потребама тржишта рада
- Усклађивање расположиве радне снаге са потребама тржишта рада

ПРОГРАМИ И МЕРЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА У 2022. ГОДИНИ

Мерама локалне самоуправе и Локалног савета за запошљавање у сарадњи са свим релевантним чиниоцима а посебно са Националном службом за запошљавање активно ће бити пружена подршка реализацији мера активне политике запошљавања. Општина Велика Плана је Одлуком о буџету за 2022. годину ("Међуопштински службени лист општина Велика Плана и Смедеревска Паланка" број 51/2021) предвидела средства за ове намене у износу од 6.500.000,00 динара.

1. Субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих

Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих подразумева финансијски подстицај, у једнократном износу, послодавцима из приватног сектора, за запошљавање незапослених лица и то:

1. лица без основног образовања;
2. лица без завршене средње школе;
3. лица старости 50 и више година;
4. дугорочно незапослена лица која посао траже дуже од 12 месеци, а посебно незапослена лица која посао траже дуже од 18 месеци;
5. жене, посебно дугорочно незапослене жене;
6. млади до 30 година старости, а посебно младе жене, млади без завршене средње школе, као и млади без радног искуства;
7. особе са инвалидитетом;
8. Роми;
9. корисници новчане социјалне помоћи;
10. лица у статусу вишка запослених.

Висина субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих према степену развијености јединица локалне самоуправе утврђеним у складу са посебним прописом Владе износи:

1) за прву групу (изнад републичког просека) и другу групу (у распону од 80% до 100% републичког просека) - 200.000,00 динара по кориснику;

2) за трећу групу (у распону од 60% до 80% републичког просека) - 225.000,00 динара по кориснику;

3) за четврту групу (степен развијености испод 60% републичког просека) и за девастирана подручја (степен развијености испод 50% републичког просека) - 250.000,00 динара по кориснику.

Наведени износи субвенције за запошљавање следећих категорија теже запошљивих лица и то:

1. особе са инвалидитетом;
2. радно способни корисници новчане социјалне помоћи;

3. млади у домском смештају, хранитељским породицама и старатељским породицама и
4. жртве породичног насиља,

увећавају се за 20% тако да износе:

- 1) за прву групу (изнад републичког просека) и за другу групу (у распону од 80% до 100% републичког просека) - 240.000,00 динара по кориснику;
- 2) за трећу групу (у распону од 60% до 80% републичког просека) - 270.000,00 динара по кориснику;
- 3) за четврту групу (степен развијености испод 60% републичког просека) и за девастирана подручја (степен развијености испод 50% републичког просека) - 300.000,00 динара по кориснику.

Реализација се прати 12 месеци.

2. Субвенција за самозапошљавање

Подршка самозапошљавању обухвата стручну помоћ и средства у виду субвенције за самозапошљавање.

Стручна помоћ коју може да оствари незапослени који се самозапошљава састоји се од информативних и саветодавних услуга, обуке за развој предузетништва, као и подршке у првој години пословања која се реализује кроз менторинг програм и специјалистичке обуке у НСЗ, регионалним развојним агенцијама и др.

Средства за самозапошљавање у 2022. години одобравају се незапосленом лицу у виду субвенције, у једнократном износу од 300.000,00 динара по кориснику ради оснивања радње, задруге, или другог облика предузетништва, као и за оснивање привредног друштва уколико оснивач заснива у њему радни однос.

Одобравање субвенције за самозапошљавање одређује се на основу оцене бизнис плана, а приоритет за одобравање субвенције имају незапослени који припадају следећим категоријама:

- 1) млади до 30 година старости,
- 2) вишкови запослених,
- 3) Роми,
- 4) особе са инвалидитетом,
- 5) жене.

У случају самозапошљавања особа са инвалидитетом субвенција се одобрава у једнократном износу од 330.000,00 динара по кориснику, ради оснивања радње, задруге, или другог облика предузетништва, као и за оснивање привредног друштва уколико оснивач у њему заснива радни однос.

Реализација се прати 12 месеци.

3. Јавни радови

Јавни радови се организују у циљу радног ангажовања теже запошљивих незапослених лица и незапослених у стању социјалне потребе, ради очувања и унапређења радних способности незапослених, као и остваривања одређеног друштвеног интереса.

Јавни радови се организују на подручју оних јединица локалних самоуправа, које према степену развијености утврђеним у складу са посебним прописом Владе припадају:

- 1) трећој групи (у распону од 60% до 80% републичког просека) и
- 2) четвртој групи (степен развијености испод 60% републичког просека) и девастираним подручјима (степен развијености испод 50% републичког просека).

У програм јавних радова укључују се незапослена лица из следећих категорија:

1. радно способни корисници новчане социјалне помоћи;
2. Роми;
3. лица без завршене средње школе;
4. лица која посао траже дуже од 18 месеци;
5. особе са инвалидитетом.

Приоритет за укључивање у меру имају лица из наведених категорија која се први пут ангажују на јавним радовима.

На јавним радовима се радно ангажује најмање 5 (пет) незапослених лица.

Послодавац који спроводи јавне радове закључује са незапосленим уговор о радном ангажовању у складу са прописима о раду и јавним конкурсом. Средства намењена за организовање јавних радова користе се за:

- 1) исплату накнаде за обављен посао лицима ангажованим на јавним радовима (по основу уговора о привременим и повременим пословима у висини до 22.000,00 динара на месечном нивоу за пун фонд радних часова, односно сразмерно времену радног ангажовања на месечном нивоу, која се увећава за припадајући порез и доприносе за обавезно социјално осигурање и која обухвата и трошкове доласка и одласка са рада);
- 2) накнаду трошкова спровођења јавних радова послодавцу (највише до 2.000 динара по лицу, једнократно, у зависности од трајања јавног рада);
- 3) накнаду трошкова обуке (у једнократном износу од 1.000,00 динара по ангажованом лицу које је завршило обуку), која се у зависности од врсте и сложености послова може организовати по интерном програму послодавца извођача јавног рада или програму образовне установе. По завршетку обуке лицу се издаје интерна потврда о стеченим компетенцијама или јавно призната исправа уколико је обуку реализовао ЈПОА.

Јавни радови се организују у области социјалне заштите и хуманитарног рада, одржавања и обнављања јавне инфраструктуре, одржавања и заштите животне средине и природе.

Право учествовања у поступку организовања јавних радова имају органи аутономне покрајине и органи јединица локалне самоуправе, јавне установе и јавна предузећа, привредна друштва, предузетници, задруге и удружења.

**ПЛАН МЕРА АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА И ИЗВОРИ ФИНАНСИРАЊА
У 2022. ГОДИНИ**

Бр.	Мере активне политике запошљавања	УКУПНО	Средства (у динарима)
1.	Субвенција за samozapošljavanje	9x300.000,00	2.750.000,00
2.	Субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих	12x225.000,00	2.750.000,00
3.	Финансијски оквир за потребе осталих мера активне политике запошљавања – јавни радови	7	1.000.000,00
		28	6.500.0000,00

ТАБЕЛА ПРИОРИТЕТА, МЕРА И АКТИВНОСТИ ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ ЛОКАЛНОГ АКЦИОНОГ ПЛАНА ЗАПОШЉАВАЊА ОПШТИНЕ ВЕЛИКА ПЛАНА ЗА 2022.ГОДИНУ

Мера	Очекивани резултати	Индикатор	Носиоци активности	Извор финансирања
1. ОТВАРАЊЕ НОВИХ РАДНИХ МЕСТА				
1.1 Субвенције послодавцима за отварање нових радних места	Повећано запошљавање додељивањем субвенција послодавцима.	Број и структура послодаваца корисника субвенције. Број и структура лица запослених уз субвенцију послодавцу, по изворима финансирања. Број и структура запослених уз субвенцију послодавцу који су запослени 6 месеци након истека уговорне обавезе, по изворима финансирања.	Локална самоуправа НСЗ	Буџет локалне самоуправе Буџет РС
1.2. Подршка samozapošljavanju	Повећано запошљавање уз доделу субвенција за samozapošljavanje	Број и структура корисника субвенције за samozapošljavanje, по изворима финансирања. Број предузетника који су започели посао уз помоћ субвенције, а који још увек раде 6 месеци након истека уговорне обавезе, по изворима финансирања.	Локална самоуправа НСЗ	Буџет локалне самоуправе Буџет РС
1.3. Подршка запошљавању младих, подршка извођењу јавних радова	Повећано запошљавање уз доделу субвенција за извођење јавних радова, социо-хуманитарних делатности	Број и структура корисника субвенција за извођење јавних радова, социо-хуманитарних делатности, број извршиоца-корисника субвенција на извођењу јавних радова, социо-хуманитарних делатности, као и дужина трајања мере.	Локална самоуправа НСЗ	Буџет локалне самоуправе Буџет РС

**ФИНАНСИЈСКИ ОКВИР ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ
ЗАПОШЉАВАЊА 2021-2023 ГОДИНА**

Бр.	Мере активне политике запошљавања	Буџете локалне самоуправе	Средства одређења за реализацију НАПЗ 2021-2023	Укупна средства
1.	Субвенција за самозапошљавање			
	2021	3.750.000,00	2.352.745,10	6.102.745,10
	2022	2.750.000,00	2.467.500,00	5.217.500,00
	2023	2.500.000,00	2.352.745,10	4.852.745,10
	Укупно	9.000.000,00	7.172.990,20	16.172.990,20
2.	Субвенција послодавцима за новозапошљавање			
	2021	2.500.000,00	2.352.745,10	4.852.745,10
	2022	2.750.000,00	2.467.500,00	5.217.500,00
	2023	2.500.000,00	2.352.745,10	4.852.745,10
	Укупно	7.750.000,00	7.172.990,20	14.922.990,20
3.	Финансијски оквир за потребе осталих мера активне политике запошљавања – јавни радови			
	2021	1.000.000,00	936.745,00	1.936.745,00
	2022	1.000.000,00	936.745,00	1.936.745,00
	2023	1.000.000,00	936.745,00	1.936.745,00
	Укупно	3.000.000,00	2.810.235,00	5.810.235,00
	Укупно 2021-2023	19.750.000,00	17.156.215,40	36.906.215,40

Табела обухвата запошљавање незапослених лица мерама активне политике запошљавања 2021 – 2023. године

МЕРЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА		Број лица укључен у мере (2021)	Број лица укључен у мере (2022)	Број лица укључен у мере (2023)	Ефекат на запошљавање ¹ (2021, 2022. и 2023)		
1.	СУБВЕНЦИЈЕ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ						
1.	Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих	21	22	21	85%	87%	90%
2.	Подршка самозапошљавању	24	17	16	90%	93%	95%
3.	Јавни радови	13	13	13	85%	87%	90%
		58	52	50			

Надлежности

Мере предвиђене ЛАПЗ реализоваће Одељење за привреду и локални економски развој и Савет за запошљавање општине Велика Плана у сарадњи са Националном службом за запошљавање.

Одељење за привреду и локално економски развој је у обавези да о спровођењу ЛАПЗ достави извештај Председнику општине, по потреби, а најмање једном годишње.

ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Овај Локални акциони план запошљавања објавити у „Међуопштинском службеном листу општина Велика Плана и Смедеревска Паланка“.

Број : 110-5/2022-I

У Великој Плани, 11. фебруара 2022. године

СКУПШТИНА ОПШТИНЕ ВЕЛИКА ПЛАНА

ПРЕДСЕДНИК

Душан Марић

¹ Ефекат на запошљавање се посматра на 180-ти дан по изласку из мере/завршетку уговорне обавезе.

САДРЖАЈ**ОДЛУКЕ**

24. Одлука о стављању ван снаге Одлуку о утврђивању висине накнаде за рад председника и чланова Комисије за комасацију општине Велика Плана и њихових заменика..... 27
25. Одлука о екстерној ревизији завршног рачуна буџета општине Велика Плана за 2021. годину..... 27
26. Одлука о остваривању права на родитељски додатак..... 28
27. Одлука о финансијској подршци унапређењу енергетске ефикасности стамбених зграда, породичних кућа и станова на територији општине Велика Плана 29
28. Одлука о давању у закуп пословног простора за обављање апотекарске делатности на територији општине Велика Плана..... 30
29. Одлука о разрешењу и именовању чланова и заменика чланова Општинске изборне комисије општине Велика Плана у сталном саставу..... 32

РЕШЕЊА

30. Решење о давању сагласности на Одлуку Надзорног одбора Јавног комуналног предузећа „Милош Митровић“ Велика Плана о сачињавању репрограма са дужницима (број: 150 од 14. 01. 2022. године)..... 33
31. Решење о измени Решења о образовању Комисије за комасацију општине Велика Плана 34

ДРУГИ АКТИ

32. Локални акциони план запошљавања општине Велика Плана за 2022. годину..... 35

Не подлеже плаћању пореза на промет на основу мишљења Министарства за информације Републике Србије, број 413-01-163/92-01 од 19. маја 1992. године
Издавач: Скупштина општине Смедеревска Паланка, Вука Караџића број 25,
тел. 321-087 и 316-644. Одговорни уредник: Данка Богуновић. Рачун општинске управе СО Смед. Паланка
840-8640-10. Компјутерска припрема: Библиотека „Милутин Срећковић“ Смед. Паланка
- Издавачка делатност, тел. 026/318-346. Обрада: Милијана Поповић.